

PLANO DE TRABALHO DO CLUBE 25

CRUZ VERMELHA BRASILEIRA

2007 - 2008

ÁREAS	RESULTADOS ESPERADOS	LINHAS DE TRABALHO	ATIVIDADES	PRAZOS	pendencias
1- DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	A coordenação Nacional do Clube 25 conta com os instrumentos necessários para a implementação do projeto.	Criar o Clube 25 CVB Órgão Central	1.1.1 Reunião da Aliança Operacional	SET. 2007	ok
			1.1.2 Seleção e contratação de Coordenador/a do projeto. Constituição da equipe	OUT. 2007	ok
			1.1.3 Dotação da infra-estrutura: compra de móveis; adequação do escritório.	NOV. 2007	
			1.1.4 Assinatura de convênios com o Ministério da Saúde e Hemocentros	DEZ. 2007	
	A Coordenação Nacional e as filiais contam com um Plano de trabalho para implementação do Clube 25.	Criar Ferramentas de Gestão	1.2.1 Elaboração dos Planos de Trabalho do Órgão Central e das Filiais	NOV. 2007	ok
			1.2.2 Elaboração de registros: controle e gestão, recrutamento voluntariado	NOV. 2007	
	A coordenação Nacional e as filiais têm materiais e proposta metodológica precisos (caixa de ferramentas) que respondem às necessidades de informação e formação para a saúde dos jovens	Desenvolver metodologia pedagógica para o Clube 25 CVB	Elaboração de 20 manuais de capacitação para os formadores e 100 manuais para os facilitadores; 5000 folders; 2000 cartões para associados; questionários padronizados de avaliação e de conhecimentos.	MARÇO. 2007	
			Edição de 20 manuais de capacitação para os formadores e 100 manuais para os facilitadores; 5000 folders; 2000 cartões para associados; questionários padronizados de avaliação e de conhecimentos.	MARÇO. 2008	

2- CAPACITAÇÃO E FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL	No primeiro ano, 4 filiais estaduais implementam as atividades do clube 25, no segundo ano 9 filiais estaduais e 8 filiais municipais e no terceiro ano 16 filiais estaduais e 22 filiais municipais. No final do projeto, serão 38 filiais implementando o Clube 25.	Implementar o Clube 25 nas Filias da CVB	Levantamento das linhas de base pelas Filiais	NOV. 2007	OK
			Realização de um curso nacional de capacitação de formador de formadores de 40 horas de duração.	JAN. 2008	OK
			Realização de 4 cursos de capacitação para facilitadores de 20 horas de duração	ABRIL 2008	
			Realização de 320 atividades lúdico-educativas de quatro horas de duração em instituições de jovens: 80 palestras sobre doação sangue; 80 sobre cuidados com a saúde, 80 oficinas sobre sexualidade e prevenção de DST/HIV, 80 palestras sobre uso e abuso de substâncias psicoativas.	DEZ 2008	
			Reuniões periódicas mensais com hemocentros e outros bancos de sangue	MENSAL	
			Celebração do Dia Mundial dos doadores de sangue expressando o reconhecimento a todos, especialmente aos jovens: 1/ano/filial.	JUN. 2008	
			Realização de 4 feiras da saúde. 1/ano/filial	DEZ 2008	
			Realização de 4 shows de música: 1/ano/filial	DEZ. 2008	
			Realização de 4 maratonas. 1/ano/filial	AGO. 2008	

	A CVB se fortaleceu através do trabalho integrado e do aumento de sua capacidade de gestão e planejamento.	Buscar novos parceiros	4 capacitações (8 horas duração/capacitação) para voluntariado das filiais em educação para a saúde	MAIO. 2008	
			4 Reuniões institucionais com parceiros públicos e privados: Ministérios de educação e saúde	MAR 2008	
3- COMUNICAÇÃO	A CVB (OC e Filiais) aumenta a sua visibilidade através da mídia local e nacional	Promoção da Imagem, visibilidade	Realização de 12 conferências de imprensa: 3 conferências/ano/filial	DEZ. 2008	
			Participação de 16 programas de rádio: 4 programas/ano/filial	DEZ. 2008	
			Participação de 8 programas de TV: 2 programas/ano/filial	DEZ. 2008	
			Criação e atualização das páginas web em 10 filiais.	DEZ. 2008	
			Envio mensal de informação para mídia impressa	MENSAL	